

**EBM (ENERGY & BUILDING MANAGEMENT) s.r.l.**

Via Provinciale Pianura 2, Int.34 – 80078 Pozzuoli (NA) - Italia
Tel. 081-8047072 - Fax: 081-8047072
C.F. e Partita IVA: 05799001218
REA n° NA-777008
email: info@ebmsrl.com – pec: amministrazione@pec.ebmsrl.com

MODELLO DEL SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITA' SOCIALE e ANTI CORRUZIONE

RECLAMO - SEGNALAZIONE

Identificazione: Mod. 4.3

Revisione: 6

Data: 06/04/2026

Pagina 1 di 2

Rif. Norme

UNI EN ISO
9001:2015UNI EN ISO
14001:2015UNI ISO
45001 : 2018CEI UNI EN ISO
50001:2018

SA 8000:2014

UNI ISO
37001:2025UNI PdR
125:2022**MODULO RECLAMO/SEGNALAZIONE**☐ SEGNALAZIONI RECLAMI☐ ANTICORRUZIONE UNI ISO 37001:206☐ RECLAMI PER RESP SOOCIALE SA 8000:2014☐ PARITÀ DI GENERE – UNI/PdR 125:2022☐ ALTRO**RECLAMO/SEGNALAZIONE INOLTATA DA:**☐ Personale interno ☐ Socio ☐ Cliente ☐ Fornitore ☐ Altro: _____**BARRARE CON UNA X LA CASELLA CORRISPONDENTE**☐ **La parte interessata preferisce rimanere anonima****DATI DEL SOGGETTO CHE ESEGUE LA SEGNALAZIONE:**

Referente _____

Ente _____

Indirizzo _____

Città _____

La parte interessata è disponibile ad essere contattata:

e-mail _____

Telefono _____

DESCRIZIONE DELL'EVENTO (contenuto del reclamo/segnalazione)**DATI E INFORMAZIONI DI DETTAGLIO**

Per segnalazioni UNI ISO 37001 compilare, ove pertinenti, i campi sottostanti.

Per segnalazioni SA8000:2014 descrivere i fatti senza inserire dati identificativi non necessari e indicare, se utile, l'ambito interessato: lavoro infantile / lavoro forzato o obbligato / salute e sicurezza / libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva / discriminazione / pratiche disciplinari / orario di lavoro / retribuzione / sistema di gestione / altro.

Per segnalazioni UNI/PdR 125:2022 descrivere i fatti senza inserire dati identificativi non necessari e indicare, se utile, l'ambito interessato: discriminazione / molestie o comportamenti inappropriati / linguaggio o stereotipi / selezione e assunzione / crescita e formazione / remunerazione / genitorialità e conciliazione vita-lavoro / altro.

Periodo/data in cui si è verificato il fatto:

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:

Soggetto che ha commesso il fatto: Nome, Cognome,
Qualifica (uno o più nomi)

Altri Soggetti coinvolti:

Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto:

¹ Per segnalazioni relative l'anticorruzione si rappresenta che le stesse non possono essere anonime ma i dati inseriti saranno trattati tutelando la riservatezza dell'identità del segnalante per tutto il procedimento come indicato nella Procedura 4 del SGI

**EBM (ENERGY & BUILDING MANAGEMENT) s.r.l.**

Via Provinciale Pianura 2, Int.34 – 80078 Pozzuoli (NA) - Italia
Tel. 081-8047072 - Fax: 081-8047072
C.F. e Partita IVA: 05799001218
REA n° NA-777008
email: info@ebmsrl.com – pec: amministrazione@pec.ebmsrl.com

MODELLO DEL SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITA' SOCIALE e ANTI CORRUZIONE

RECLAMO - SEGNALAZIONE

Identificazione: Mod. 4.3

Revisione: 6

Data: 06/04/2026

Pagina 2 di 2

Rif. Norme

UNI EN ISO
9001:2015UNI EN ISO
14001:2015UNI ISO
45001 : 2018CEI UNI EN ISO
50001:2018

SA 8000:2014

UNI ISO
37001:2025UNI PdR
125:2022

Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (Nome, cognome, qualifica, recapiti)

AZIONI e/o RIMEDI RICHIESTI/PROPOSTI

Firma (solo se segnalazione nominativa):

data:.....

MODALITÀ DI INOLTRO DEL RECLAMO/SEGNALAZIONE

A EBM s.r.l.: personalmente o tramite posta presso la sede legale; tramite i recapiti aziendali indicati nell'intestazione; mediante la cassetta aziendale dedicata alle segnalazioni.

Per segnalazioni UNI/PdR 125:2022: direttamente al RSGPG (Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere) oppure attraverso i canali aziendali comunicati al personale. La segnalazione può essere anonima.

Per reclami SA8000: anche tramite il Rappresentante dei Lavoratori SA8000, l'Ente di Certificazione SA8000 o l'Organismo di Accreditamento secondo i recapiti aziendali vigenti.

NOTA DI RISERVATEZZA

EBM garantisce la riservatezza delle informazioni e vieta ritorsioni nei confronti di chi effettua in buona fede segnalazioni relative alla responsabilità sociale o alla parità di genere. I dati identificativi sono facoltativi quando è ammessa la segnalazione anonima. Le informazioni sono trattate esclusivamente dalle funzioni competenti e per il tempo necessario alla gestione della segnalazione.

Per le segnalazioni in materia di anticorruzione restano ferme le specifiche modalità e tutele previste dalla PSGI 4 e dalla normativa applicabile.

Oppure all'Ente di Certificazione

SI CERT**SEDE ITALIA****Strada statale 18, 199-121 84047 Capaccio Paestum (SA)****Tel 800.98.38.73****Email : reclamisa8000@sicert.net****SAAS****Social Accountability Accreditation Services****9 East 37th Street, 10th Floor****New York, NY 10016 – USA****Tel +1 – (212) -391-2016****Email saas@saasaccreditation.org**

Il presente modulo può essere utilizzato per reclami e segnalazioni relativi alla responsabilità sociale SA8000:2014² e alla parità di genere UNI/PdR 125:2022, inclusi fatti o comportamenti di abuso, offesa, discriminazione, molestia, disparità o altre criticità connesse all'ambiente di lavoro e ai principi aziendali di equità e inclusione.

Per le segnalazioni relative alla UNI/PdR 125:2022 e alla SA8000 è possibile richiedere l'anonimato. Per le segnalazioni in materia di anticorruzione si applicano invece le specifiche disposizioni della PSGI 4 e della normativa applicabile. Tutte le informazioni sono trattate nel rispetto della riservatezza e delle tutele previste dal sistema aziendale.

² Le segnalazioni inoltrate tramite mail agli indirizzi su indicati sono processate dalla persona incaricata a ricevere le segnalazioni e da suo super visore, si rappresenta che è comunque possibile inoltrare le segnalazioni direttamente agli organi di vigilanza esterni SI Cert e SAAS